

รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจสอบภายใน การเงินและพัสดุแก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา
จังหวัดบึงกาฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ และ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ



ผู้รับผิดชอบโครงการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจสอบภายใน การเงินและพัสดุแก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา
จังหวัดบึงกาฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ สาธารณสุขอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจสอบภายใน การเงินและพัสดุแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยจะจัดให้มีการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา วันที่ ๒๔ และ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมเทศบาลตำบลท่าสะอาด ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น และผลการดำเนินการจัดโครงการฯ ครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการฯทุกประการ จึงขอสรุปผลการดำเนินโครงการฯดังนี้

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจสอบภายใน การเงินและพัสดุแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวนเป้าหมายอบรม

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา จำนวน ๑๑๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการจริง

๒๔ และ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลท่าสะอาด

กลวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณและขออนุมัติดำเนินการ
๒. ประสานงานที่มหาวิทยาลัย
๓. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน การเงินและพัสดุแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑ วัน

- ภาคบรรยาย จำนวน ๒ วัน

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา มีความรู้ความเข้าใจระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้อง
- ระเบียบการงานพัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้าง
- ระเบียบด้านการเงิน ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม /ประชุม /การเดินทางไปราชการ/ค่าตอบแทน
- ระเบียบวินัยข้าราชการ /คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ
๒. บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติชอบ มีจิตสำนึก
ในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สามัคคี สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักให้การ
เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การพัฒนาบุคลากรเป็นการบรรยายอย่างเดียว ไม่สามารถทำกิจกรรมกลุ่มได้ เนื่องจาก
สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องเพิ่มระยะเวลาในการอบรมมากขึ้น เนื่องจากเนื้อหาสาระมาก