

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

๑.วิเคราะห์และทบทวนข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ

๑.๑ การทบทวนและวิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการและ ผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยพิจารณา ถึงความสามารถ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบและปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

คำอธิบาย ให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปข้อดี ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินการ | |
|---|--|---|---|
| | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
| ๑.จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ | - จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ* บุคลากรในสังกัด สสอ.เซกา จำนวน ๔๐ คน | เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน และ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ | เจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๘และมีคู่มือประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการพลเรือน |

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑: ข้อดีเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางคนไม่เปิดโอกาสรับกับข้อระเบียบใหม่ ๆ ยึดติดกับแนวทางปฏิบัติเดิม ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ อาทิ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการจัดซื้อจัดจ้าง(ระบบ e-GP) และมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตระหนักในข้อระเบียบปฏิบัติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มทุนได้คุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินการ | |
|--|--|---|-------------------------------------|
| | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
| ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | -อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ | -อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์กำหนด | อสม.ที่เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐ |

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

- ๑ : ข้อดี อสม.ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเป็นอย่างดี และส่วนใหญ่เป็น อสม. ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหลายปี
- ๒ : ข้อดี เป็นการประสานงานและบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในระดับอำเภอ

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

- ๑ : อสม.ใหม่ยังขาดความรู้และทักษะ ซึ่งจะเป็โอกาสพัฒนาในการให้ความรู้ต่อไป
- ๒ : บางกิจกรรมเป็นการออกหน่วยบริการประชาชนที่ซ้ำซ้อนกับที่หน่วยงานทาแผนประจำอยู่แล้ว

แนวทางแก้ปัญหา

- ๑ : ประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนกับ อสม.ทุกหมู่บ้าน และให้ความรู้กับ อสม.ที่ยังไม่ผ่านการอบรม
- ๒ : เรียงลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินการ | |
|--|--|---|--|
| | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
| -โครงการออกตรวจสอบภายใน คปสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | -รพ.สต.ทุกแห่ง (๑๒ แห่ง) ใน คปสอ. เซกา ได้รับการตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐ | -รพ.สต.ทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ | -รพ.สต.ทุกแห่งผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐ |

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

- : ข้อดี หน่วยรับตรวจทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

- : เนื่องจากอัตรากำลัง รพ.สต.มีจำกัด และผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดทักษะความรู้ในเรื่องการจัดทำบัญชีและ การจัดทำงบทดลอง ซึ่งจะเป็โอกาสพัฒนาให้ความรู้ต่อไป

แนวทางแก้ปัญหา

- : CUP โดย รพ.เซกา เป็นพี่เลี้ยงสอนงานให้เจ้าหน้าที่การเงินใหม่และจัดทำแผนอบรม เจ้าหน้าที่การเงินทุกเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินการ | |
|--|--|---|--|
| | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
| -โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ | -จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | -มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ | -เรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำการ หลังรับเรื่อง |

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี เปลี่ยนทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่

(ผู้ให้บริการมีความสุข และผู้รับบริการพึงพอใจ)

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: ขั้นตอนการให้บริการบางอย่างอาจต้องใช้เวลารอ ทำให้เกิดความล่าช้าซึ่งผู้ให้บริการต้องได้รับความชัดเจนในการรอคอย

แนวทางแก้ปัญหา

: สสอ.เซกา (รพสต. ๑๒ แห่ง) ได้ปรับปรุงโฉมบริการด้านหน้าตามนโยบาย ๓ ดี และมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว

๑.๒ วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ / จังหวัด ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (หมายเหตุ. เฉพาะข้อ ๒.นี้ หน่วยงานในสังกัด สสจ.บึงกาฬ , รพช เซกา ไม่ต้องรายงาน)

คำอธิบาย นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ โดยนำผลการสำรวจ ความคิดเห็น ของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมาวิเคราะห์ถึงความ คิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสีย ต่อการปรับปรุงมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และ แนวทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้สรุปผลสำรวจใน ประเด็น

๑.๒.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้ามีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานมีความเหมาะสมในระดับใด(ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสในระดับมาก ปานกลาง น้อย ตามข้อ ๓ ของแบบสอบถาม) พร้อมทั้งวิเคราะห์ว่ามีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่ากลุ่มเป้าหมายมีความเห็นเช่นนั้น

| สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็น ต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ | แนวทางแก้ไข |
|---|-------------|
| ๑..... | |
| ๒..... | |
| ๓..... | |

๑.๒.๒ กลุ่มเป้าหมายพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง (ร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมายที่พบเห็น หรือได้ยินได้ฟังเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ตามข้อ ๕ ของ แบบสอบถาม) โดยให้วิเคราะห์ว่าในแต่ละประเด็นมีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คิดว่าทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเป็น เช่นนั้น

| สาเหตุที่คิดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ | แนวทางแก้ไข |
|--|-------------|
| ๑..... | |
| ๒..... | |
| ๓..... | |

๑.๓ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ แต่ละปีว่ามีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นแล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนสำคัญ ๕ เรื่อง เพื่อนำมา วิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

คำอธิบาย ให้แยกประเด็นเรื่องร้องเรียนในปี พ.ศ.๒๕๖๓ และ๒๕๖๔ ว่ามีเรื่องร้องเรียนส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง เช่น

| ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ | จำนวน | ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ | จำนวน |
|--|----------|---|----------|
| การจัดซื้อจัดจ้าง | - | การจัดซื้อจัดจ้าง | - |
| การเรียกรับเงิน | - | การเรียกรับเงิน | - |
| การบริการไม่สุภาพ | - | การบริการไม่สุภาพ | - |
| การไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง | - | การไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง | - |
| การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ | - | การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ | - |
| เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง | - | เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง | - |
| เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน | - | เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน | - |
| | | อาคารสถานที่ไม่สะดวก | |
| | | ขอรับเงินค่าเสียหายจากการเข้ารับบริการ (ม.๔๑) | |
| รวม | - | | - |

โดยให้วิเคราะห์ว่าเรื่องที่ส่วนราชการถูกร้องเรียน ประเด็นร้องเรียนใดที่จะมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น หรือมีผลกระทบ ต่อผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และนำมาจัดลำดับความสำคัญ จำนวน ๕ ลำดับ แล้วสรุปหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขของ เรื่องร้องเรียน ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ประเด็นเรื่องร้องเรียน พฤติกรรมบริการ

| สาเหตุ | แนวทางแก้ไข |
|--|---|
| ๑.๑ ภาระงานมาก เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ๑.๒ ความคาดหวังของผู้รับบริการ | -กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสมรรถนะ -เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ -ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเห็น ควรให้ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่ากล่าวตักเตือน หรือลงโทษตาม ควรแก่กรณี |

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำอธิบาย นำผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลทั้ง ๓ มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการ ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลังและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการความขัดแย้งและเครื่องมือที่จำเป็นต่อ กระบวนการไกล่ กลี่ยและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

| มาตรการ | โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--------------------------------|---------------------|---------------------------------|
| | | | เป้าหมาย | งบประมาณ | |
| -แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ | ๑. จัดอบรมให้ความรู้ จนท.คปสอ.เซกา มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การ คลังและพัสดุ | จนท.มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบ ขรก. พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการ ปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลัง และพัสดุ มากกว่า ร้อยละ ๙๐ | -จนท.รพ. สต. ๑๒ แห่ง | บูรณาการกับ งานปกติ | -งานบริหาร - สสอ.เซกา |
| -แผนปฏิบัติการป้องกัน ละปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ | ๑.การจัดการความ ขัดแย้ง และเครื่องมือ ที่จำเป็นต่อ กระบวน การไกล่เกลี่ยและ สามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่าง ถูกต้อง | -ร้อยละเรื่อง ร้องเรียน ได้รับการ แก้ไขภายใน ๓๐ วัน | -จนท.รพ. สต. เครือข่าย ๖๑๒แห่ง | บูรณาการกับ งานปกติ | -งานประกันสุขภาพ - คปสอ.เซกา |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑.ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพและสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

| มาตรการ | โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--|----------------------------------|---------------------------------|
| | | | เป้าหมาย | งบประมาณ | |
| -แผนปฏิบัติการ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ | ๑. พัฒนาระบบการ ขึ้นทะเบียน หลักประกันสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖ ๖ | - อสม. ที่เข้า อบรม มีความรู้ ความเข้าใจ มากกว่าร้อยละ ๘๐ | อสม.เชี่ยวชาญ ๗ ตำบลๆละ๑๒ คน รวม จำนวน ๘๔ คน | บูรณาการกับงาน สุขภาพภาค ประชาชน | -งานประกันสุขภาพ - คปสอ.เซกา |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ ครม. และนโยบายที่กำหนด

| มาตรการ | โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|-----------------|-------------------------|
| | | | เป้าหมาย | งบประมาณ | |
| -แผนปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ | -โครงการออก ตรวจสอบภายใน คป สอ. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ | -รพ.สต. ทุกแห่ง ใน คปสอ.เซกาได้รับการ ตรวจสอบภายใน ร้อย ละ ๑๐๐ | -รพ.สต. ใน เครือข่าย คปสอ.เซกา ๑๒ แห่ง | ไม่ใช้ งบประมาณ | -งานบริหาร - คปสอ. เซกา |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

| มาตรการ | โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---------------------------------------|-----------------|------------------------|
| | | | เป้าหมาย | งบประมาณ | |
| -แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | -โครงการประชุมชี้แจง พรบ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ | -มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์กร -มีการเผยแพร่ ปชส. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (Web site) -ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความ เข้าใจ ร้อยละ ๘๐ | -จนท.รพ. และ จนท. รพ.สต. เซกา ๑๒ แห่ง | ไม่ใช้ งบประมาณ | -งานแผนงาน - คปสอ เซกา |

หมายเหตุ โครงการ/ กิจกรรม อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จังหวัดได้ จัดให้มีขึ้น และ ๒) กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตระหนักถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการสอดส่องและแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมดังกล่าว

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายเกียรติศักดิ์ คำศิริราช)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสมพาน โคตรธารินทร์)
สาธารณสุขอำเภอเซกา

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖