



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา

สถานที่ตั้ง ๙๒ ม.๑ ต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ

ชื่อผู้ประสานงาน นายเกียรติศักดิ์ คำศิริราช โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๕๕๐๐๔๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕๐	บุคลากรมีความ จงรักภักดี		งานบริหารฯ	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้งต่อปี
๒. กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมอยู่ ร่วมกันอย่างมีความสุข (Big Cleaning)	๕๐	สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่เสียสละ สามัคคี		งานบริหารฯ	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้งต่อปี
๓. กิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในการสร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน (ตลาดนัดผักสีเขียว)	๕๐	ส่งเสริมการใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง		งานบริหารฯ	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทุกคนให้การอุดหนุน และเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดสีเขียวเป็นอย่างดี

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- 1.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกาให้ความสำคัญและสร้างความเข้าใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ได้บังคับบัญชา
- 2.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา ตระหนักรู้และให้ความสำคัญกับกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑.งบประมาณ

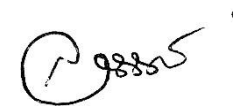
๒.ภาระงานประจำ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑.งบประมาณในการดำเนินการอย่างจริงจัง

๒.มีคณะกรรมการบริหารฯเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสมพาน โคตรธารินทร์)

ตำแหน่ง.....สาธารณสุขอำเภอเซกา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๑... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖