

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๓-๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา
จังหวัดบึงกาฬ
ปี ๒๕๖๖

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อใช้ในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสกาทูนาทุกคน ได้รับทราบ

คณะผู้จัดทำ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้อ่านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประกอบการประเมินผลและพัฒนางานในอนาคตต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสกาทูนา

๑๐ กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ แผน	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
บทที่ ๒ รายงานผล	
แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๓-๔)	๗

บทที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ข้อ ๑. การทบทวนและวิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

คำอธิบาย ให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วย

กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเข้ารับการฝึกอบรมในการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดสามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	โครงการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	- บุคลากรบรรจุใหม่ทุกคน	คน	พ.ย.๒๕๖๔ ถึง ก.ค.๒๕๖๖	สสอ.เซกา
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด ๒. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับความรู้ - จำนวนบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด มีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๒๕๖๔ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	สสอ.เซกา
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย๔ ประการ ประกอบด้วย”พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข" MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข" MOPH" ในหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ที่มีการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ไปใช้	๑๓	แห่ง	ธ.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา

กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน (สสอ.) มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. หน่วยงานร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ กล้ายื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒	๑	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา
๒. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	ให้ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้ หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	๑๒	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	CUP เซกา
๓. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา
๔. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา
๕. สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.เซกา ๒.สนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา
๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	CUP เซกา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของข้อร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	เรื่อง	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายใน ภายนอก และ ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	พ.ย. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ.เซกา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา

สถานที่ตั้ง ๑๘๘ หมู่ ๑ ตำบลเขกา อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ

ชื่อผู้ประสานงาน นายเกียรติศักดิ์ คำดีราช โทรศัพท์

ผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
โครงการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	สสจ.บึงกาฬ	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	บุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย	๐	-	-	-	-	ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่
กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด	เพื่อให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด	CUP เขกา	คณะกรรมการบริหาร CUP เขกา	ไม่มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัย	๐	✓				ประชุมกรรมการ CUP
กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	CUP เขกา	คณะกรรมการบริหาร CUP เขกา	ไม่มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัย	๐	✓				ประชุมกรรมการ CUP

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต										
การปรับปรุงประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ										
กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต										

คำอธิบาย :

- ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
- ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ได้แก่บุคลากรให้ความร่วมมือ

ข้อเสนอแนะ : แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ข้อ ๑. การทบทวนและวิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการและ ผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยพิจารณาถึงความสามารถ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบและปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

คำอธิบาย ให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปข้อดี ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	- จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ* บุคลากรในสังกัด สสอ.เซกา จำนวน ๒๖ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบข้าราชการพลเรือน และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	เจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๗ และมีคู่มือประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการพลเรือน

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑: ข้อดีเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒: ข้อดีได้มาจากความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑: เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางคนไม่เปิดโอกาสรับกับข้อระเบียบใหม่ ๆ ยึดติดกับแนวทางปฏิบัติเดิม ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ อาทิ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการจัดซื้อจัดจ้าง (ระบบ e-GP) และมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก

๒: ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมบางส่วนยังขาดความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่

แนวทางแก้ปัญหา

๑: ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตระหนักในข้อระเบียบปฏิบัติ โปรงใส ตรวจสอบได้ คุ่มทุนได้คุณภาพ

๒: ประสานงาน กับ อปท.ให้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่ ให้ประชาชนรับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	-อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์กำหนด	อสม.ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐
๒. โครงการอำเภอเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-ทุกส่วนราชการในอำเภอเขกาเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานร้อยละ ๘๐	-ส่วนราชการมีการทำกิจกรรมร่วมกันตามแผนที่กำหนด	ประชาชนได้รับบริการตามแผนที่กำหนด ร้อยละ ๙๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑: ข้อดี อสม.ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเป็นอย่างดี และส่วนใหญ่เป็น อสม. ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหลายปี

๒: ข้อดี เป็นการประสานงานและบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในระดับอำเภอ

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑: อสม.ใหม่ยังขาดความรู้และทักษะ ซึ่งจะเป็นโอกาสพัฒนาในการให้ความรู้ต่อไป

๒: บางกิจกรรมเป็นการออกหน่วยบริการประชาชนที่เข้าซ้อนกับที่หน่วยงานทาแผนประจำอยู่แล้ว

แนวทางแก้ปัญหา

๑: ประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนกับ อสม.ทุกหมู่บ้าน และให้ความรู้กับ อสม.ที่ยังไม่ผ่านการอบรม

๒: เรียงลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
-โครงการออกตรวจสอบภายใน คปสอ. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	-รพ.สต.ทุกแห่ง (๑๒ แห่ง) ใน คปสอ.เขกา ได้รับการตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐	-รพ.สต.ทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์	-รพ.สต.ทุกแห่งผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี หน่วยรับตรวจทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: เนื่องจากอัตรากำลัง รพ.สต.มีจำกัด และผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดทักษะความรู้ในเรื่องการจัดทำบัญชีและ การจัดทำงบทดลอง ซึ่งจะเป็นโอกาสพัฒนาให้ความรู้ต่อไป

แนวทางแก้ปัญหา

: หน่วยบริการแม่ข่าย โดยโรงพยาบาลเขกา เป็นพี่เลี้ยงสอนงานให้เจ้าหน้าที่การเงินใหม่และจัดทำแผนอบรม เจ้าหน้าที่การเงินทุกเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
-โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	-จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่	-เรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำการหลังรับเรื่อง

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี เปลี่ยนทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ (ผู้ให้บริการมีความสุข และผู้รับบริการพึงพอใจ)

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: ขั้นตอนการให้บริการบางอย่างอาจต้องใช้เวลา ทำให้เกิดความล่าช้าซึ่งผู้ให้บริการต้องได้รับความชัดเจนในการรอคอย

แนวทางแก้ปัญหา

สสอ.เซกา (รพสต. ๑๒ แห่ง) ได้ปรับปรุงงานบริการด้านหน้าตามนโยบาย One stop service และมาตรฐาน รพ.สต.คุณภาพ ตามนโยบาย EMS

ข้อ ๒. วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ / จังหวัด ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (หมายเหตุ เฉพาะข้อ ๒ .นี้ หน่วยงานในสังกัด สสจ.บึงกาฬ , รพช เซกา ไม่ต้องรายงาน)

คำอธิบาย นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ โดยนำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมาวิเคราะห์ถึงความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสีย ต่อการปรับปรุงมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และ แนวทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้สรุปผลสำรวจในประเด็น

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริตคอร์รัปชันและการเข้ามีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานมีความเหมาะสมในระดับใด (ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสในระดับมาก ปานกลาง น้อย ตามข้อ ๓ ของแบบสอบถาม) พร้อมทั้งวิเคราะห์ว่ามีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่ากลุ่มเป้าหมายมีความเห็นเช่นนั้น

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ	แนวทางแก้ไข
๑.....	
๒.....	
๓.....	

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมกรรมการทุจริต หรือสื่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง (ร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมายที่พบเห็น หรือได้ยินได้ฟังเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของ

ส่วนราชการ ตามข้อ ๕ ของ แบบสอบถาม) โดยให้วิเคราะห์ว่าในแต่ละประเด็นมีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่าจะทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเป็น เช่นนั้น

สาเหตุที่คาดว่าจะส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ	แนวทางแก้ไข
๑.....	
๒.....	
๓.....	

ข้อ ๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ แต่ละปีว่ามีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นแล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนสำคัญ ๕ เรื่อง เพื่อนำมา วิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม

๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

คำอธิบาย ให้แยกประเด็นเรื่องร้องเรียนในปี พ.ศ.๒๕๖๕ และ๒๕๖๖ ว่ามีเรื่องร้องเรียนส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง เช่น

ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	จำนวน	ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน
การจัดซื้อจัดจ้าง	-	การจัดซื้อจัดจ้าง	-
การเรียกรับเงิน	-	การเรียกรับเงิน	-
การบริการไม่สุภาพ	-	การบริการไม่สุภาพ	-
การไม่ปฏิบัติตามล่าช้า	-	การไม่ปฏิบัติตามล่าช้า	-
การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	-	การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	-
เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-	เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-
เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-
		อาคารสถานที่ไม่สะดวก	-
		ขอรับเงินค่าเสียหายจากการเข้ารับบริการ (ม.๔๑)	-
รวม	-		-

โดยให้วิเคราะห์ว่าเรื่องที่ส่วนราชการถูกร้องเรียน ประเด็นร้องเรียนใดที่จะมีแนวโน้ม เพิ่มมากขึ้น หรือมีผลกระทบต่อผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และนำมาจัดลำดับความสำคัญ จำนวน ๕ ลำดับ แล้วสรุปหาสาเหตุและแนว ทางแก้ไขของเรื่องร้องเรียน ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ประเด็นเรื่องร้องเรียน พฤติกรรมบริการ

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
๑.๑ ภาระงานมาก เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ๑.๒ ความคาดหวังของผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสมรรถนะ - เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ - ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่ากล่าวตักเตือน หรือลงโทษตามควรแก่กรณี

ข้อ. ๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำอธิบาย นำผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลทั้ง ๓ มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลังและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการความขัดแย้งและเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จัดอบรมให้ความรู้ จนท.สสอ.เซกา ให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	จนท.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบ ขรก. พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการ ปฏิบัติงานด้าน การเงิน การคลัง และพัสดุ มากกว่า ร้อยละ ๙๐	-จนท.รพ. สต. ๑๒ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	- คปสอ.เซกา
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๑.การจัดการความขัดแย้งและเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-ร้อยละ เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขภายใน ๓๐ วัน	-จนท.รพ. สต. ๑๒ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ		- สสอ.เซกา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑.ผู้ป่วยภาวะพึ่งพิงสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

๒.เพื่อให้หน่วยงานมีการประสานงานกันอย่างเป็นรูปธรรมและขับเคลื่อนกิจกรรม ของกองทุนฯได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. ผู้ป่วยภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากภาคีเครือข่ายบริการสุขภาพ และเข้าถึงบริการสุขภาพ	ผู้ป่วยภาวะพึ่งพิง มากกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการดูแลจากภาคีเครือข่าย	ผู้ป่วยภาวะพึ่งพิง อำเภอเซกา จำนวน ๒๒๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ บาท จากกองทุนภาวะพึ่งพิง	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	- รพ.เซกา - สสอ.เซกา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ ครม. และนโยบายที่กำหนด

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการออก ตรวจสอบภายใน คป สอ. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	รพ.สต.ทุกแห่ง ใน คปสอ.เซกาได้รับการตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐	รพ.สต. ใน เครือข่าย คปสอ.เซกา ๑๒ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	-คปสอ.เซกา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการประชุมชี้แจง พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	-มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร -มีการเผยแพร่ ปชส. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (Web site) -ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	-จนท.รพ. และ จนท. รพ.สต. ในสังกัด สสอ.เซกา ๑๒ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ก.ย.๒๕๖๖	- คปสอ.เซกา

หมายเหตุ โครงการ/ กิจกรรม อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จังหวัดได้จัดให้มีขึ้น

๒) กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตระหนักถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการสอดส่องและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมดังกล่าว

บทที่ ๒

แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา รอบ ๖ เดือน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา รอบ ๖ เดือน
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการกิจกรรมภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา

สถานที่ตั้ง.....๑๘๘ หมู่ ๑ ตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดนิงภาพ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเกียรติศักดิ์ คำดีราษ.....โทรศัพท์ ๐๘๙ ๔๑๗๗๖๗

ผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
๑. จัดอบรมให้ความรู้ จนท. สสอ.เซกา ให้มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	เพื่อให้ จนท.สสอ.เซกา ให้มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	คปสอ.	เจ้าหน้าที่ รพ.สต ๒๖ คน	บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)										
การจัดการความขัดแย้งและเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	เพื่อลดความขัดแย้งและนำเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	สสอ.เซกา	เจ้าหน้าที่ รพ.สต ๑๒ คน	ร้อยละเรื่องร้องเรียน ได้รับการแก้ไข ภายใน ๓๐ วัน	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	✓	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
ผู้ป่วยภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากภาคีเครือข่ายบริการสุขภาพ และเข้าถึงบริการสุขภาพ	๑.ผู้ป่วยภาวะพึ่งพิงสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ๒.เพื่อให้หน่วยงานมีการประสานงานกันอย่างเป็นรูปธรรมและขับเคลื่อนกิจกรรม ของกองทุนฯได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ภาคีเครือข่าย	ผู้ป่วยภาวะพึ่งพิงอำเภอเซกา จำนวน ๒๒๐ คน	ผู้ป่วยมีสุขภาวะดีขึ้น	๒๕,๐๐๐	✓	✓			ผู้ป่วยภาวะพึ่งพิงได้รับการบริการที่บ้าน จำนวน ๑๐๐ ราย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
โครงการออก ตรวจสอบ ภายใน คป สอ. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ ครม. และนโยบายที่กำหนด	สสจ.บึงกาฬ คปสอ.เซกา	รพ.สต.ทุกแห่ง ใน คป สอ.เซกาได้รับการตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐	ลดความผิดพลาดในการดำเนินการเบิกจ่ายเงิน	ไม่มี ค่าใช้จ่าย		✓			ตรวจสอบ ๑๒ แห่ง ร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
โครงการประชุมชี้แจง พบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐	เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	สสจ.บก	จนท. รพ.สต ๑๒ แห่ง	-มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร -มีการเผยแพร่ ปชส. ข่าวสาร (Web site)	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	✓				หน่วยบริการ นำเสนอข่าวสาร การบริการใน ถูกต้อง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑.ผู้บริหารให้ความสำคัญ
- ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน มีความเสียสละ มีจิตอาสาในการดำเนินงาน
- ๓.บุคลากรในหน่วยบริการในสังกัดมีความสามัคคี

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ความเข้าใจในการลงข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างออนไลน์ผ่านระบบ EGP ของเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ยังไม่เข้าใจอย่างละเอียดมากนัก จึงต้องใช้เวลาในการฝึกปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน

- ไม่มี



ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายเกียรติศักดิ์ คำดีราช)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ
(นายสมพาน โคตรธารินทร์)
สาธารณสุขอำเภอลำปาง