



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหากคน ตามหลักเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬทุกไตรมาส

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพและมีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น และจัดกิจกรรมการมอบรางวัลพรวันเกิดแก่เจ้าหน้าที่ที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้น ๆ เพื่อให้เกิดความเป็นสิริมงคลในชีวิตและเกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแก่บุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๓.๕ จัดกิจกรรมการทำบุญตักบาตรวันคล้ายวันเกิดแก่เจ้าหน้าที่ที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้น ๆ เพื่อให้เกิดความเป็นสิริมงคลในชีวิตและเกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

๓.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬกำหนด พร้อมทั้งให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมรับนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ โดยเร่งด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และอื่น ๆ ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬทราบโดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ และมีการแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้
ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภมร ธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

Sign: B348DE28449946488BC0CC3861CD9D7B

RefNo: 256701250922584441