

แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.ประชุมคณะกรรมการกลุ่ม	- ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	เม.ย.๖๘
๒.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม - เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม - รวบรวมสมาชิกกลุ่มจิตพอเพียงด้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน	เม.ย.๖๘
๓.จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักความตระหนักความเข้าใจเรื่องจิตพอเพียง ด้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	- สมาชิกกลุ่มชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหารสาธารณสุขอำเภอเขกา	เม.ย.-ก.ค.๖๘
	- จัดเวทีแสดงความคิดเห็นเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานได้ปฏิบัติตาม ค่านิยมขององค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลาและประกาศเจตนารมณ์ที่จะ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้จัด กิจกรรมให้ความรู้โดยตรงและเข้าร่วมเวทีการ ประชุมต่างๆ -ให้ความรู้ด้วยการปฏิบัติงานด้วยจิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กฎหมายบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้า ข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน	เม.ย.- ก.ค.๖๘
	- จัดตั้งกลุ่มจริยธรรมนำองค์กร เพื่อจัดกิจกรรมด้านส่งเสริมจริยธรรมเป็นประจำ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมอบรมเพื่อเสริมสร้างพลังและแนวผลการดำเนินงานทางการทำงานด้วยความโปร่งใส (เพิ่มเติมจากปี ๒๕๖๒-๖๓) -จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาในวัน และโอกาสสำคัญ (เพิ่มเติมจากปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓)	

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม สรุป/จัดทำรายงาน	-นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอ แก่ผู้บริหารให้รับทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข -ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจการปฏิบัติ ตนปฏิบัติงานด้วยจิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสและมีคุณธรรมของ บุคลากรใน สสอ.เซกา จังหวัดบึงกาฬ -จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคต -ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้ สสอ.เซกาเป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติงานด้วยจิต พอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวัง รูปแบบ พฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	ส.ค.- ก.ย.๖๘

ระเบียบชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

.....

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-พ.ศ.๒๕๖๕) ได้กำหนด ยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมภูมิ ให้ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการกล่อมเกลாத่าง สังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้าน ทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ได้ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของ สังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความ ตื่นตัวต่อการ ทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทย ทุกคนต้องมีส่วนร่วม รับผิดชอบดูแล รักษาผลประโยชน์ของชาติ และ บูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเข้ากับการ สร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต ให้เกิดขึ้น ชมรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม STRONG หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง ชั่วคราวรายวัน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา เป็นสมาชิกชมรม รวมสมาชิก จำนวน ๓๗ คน

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของ ความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก ที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจาก ภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความ รับผิดชอบพร้อมรับ การตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เทียบตรงและเชื่อถือได้สร้างความ เป็นธรรมแก่ประชาชนผู้บริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมี มาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ภารกิจ ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG MANANG มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหา การทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้การ ดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกามีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ ๑

ข้อที่ ๑ กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานองค์กร

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓.๔ เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ เห็นความสำคัญและ ส่งเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม ในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนา ความโปร่งใส

หมวดที่ ๓

สมาชิก

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ เป็นสมาชิกชมรม รวมสมาชิก จำนวน ๑๒๐ คน

หมวดที่ ๔

การพ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๕ ให้สมาชิกของกลุ่มพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกเมื่อ

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกมีหน้าที่

(๑) ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่

(๒) เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึง ข้อมูลด้วยถึง ข้อมูล ด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ

(๓) มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญ ของความ โปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

(๔) ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการ อย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น

(๕) มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย หมวดที่ ๖ คณะทำงาน

ข้อที่ ๗ คณะทำงาน ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วย

นายสมพาน โคตรธารินทร์	สาธารณสุขอำเภอเซกา	ที่ปรึกษาชมรมฯ
๑.นายศิลปพงษ์ สวัสดิ์วงศ์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเซกา	ประธานกรรมการ
๒.นายเสนีย์ คำวันดี	ผู้อำนวยการ รพ.สต.ท่ากกแดง	กรรมการ
๓.นายสมคิด เวสาบรรพต	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเซกา	กรรมการ
๔.นายศราวุฒิ กัญญาภัทรโกศล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๕.นายภาณุพงษ์ ดั่งสะดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ
๖.นางสาวมาริสา มีเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๗.นางสาวกรรณิกา สุวรรณมาโจ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘.นายชุมพล พหลทัพ	ผู้อำนวยการ รพ.สต.โคกกระแซ	กรรมการ
๙.นางหทัยกาญจน์ บุญเทียน	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านต๋อง	กรรมการ
๑๐.นางวัชรีย์ ศรีนวลโย	ผู้อำนวยการ รพ.สต.ป่งไฮ	กรรมการ
๑๑.นางนัชชา แกะหิ่ง	ผู้อำนวยการ รพ.สต.น้ำจั้น	กรรมการ
๑๒.นายเกียรติศักดิ์ คำดีราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.นางสาวนุชธิดา ตีสจันทร์	พนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๙ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมพาน โคตรธารินทร์)

สาธารณสุขอำเภอเซกา