



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา.....
สถานที่ตั้ง.....92 หมู่ที่ 1 ต.เขกา อ.เขกา จ.บึงกาฬ.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิรุฒิ พุทธาอามาตย์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา.....โทรศัพท์.....088 - 3377 959.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....modweerawut@gmail.com.....LINE ID : fourmost23.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา	116	60	60
2.			
3.			

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....4.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....4.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 4 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 5 รวม โครงการ

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	116	บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เขภา/รพ.สต.ในสังกัด	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปลัดกระทรวง สาธารณสุข บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงให้ความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการรับ สินบน และการคุกคามทางเพศ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเสก้า	บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วม ร้อยละ 70	บุคลากรในสังกัด รับทราบแนวทาง ในการดำเนินงาน ในชมรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เสก้า/รพ.สต.ใน สังกัด	✓	✓		
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบเรื่องราวร้อง ทุกข์ของชมรมจริยธรรม	รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เสก้า 13 แห่ง	หน่วยงานในสังกัด มีระบบการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เสก้า/รพ.สต.ใน สังกัด	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 3 เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญ	รพ.สต. ในสังกัด ส่งบุคลากรเข้า ร่วมงานแต่ละ 2 คน	บุคลากรในสังกัด ได้แสดงความ จงรักภักดี และ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เสก้า/รพ.สต.ใน สังกัด	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 4 บวรจิตอาสา สาธารณสุขประโยชน์	รพ.สต. ในสังกัด ส่งบุคลากรเข้า ร่วมงานแต่ละ 1 คน	ผู้ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เสก้า/รพ.สต.ใน สังกัด	✓	✓	✓	✓

- คำอธิบาย :**
- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
 - (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

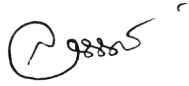
การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	40 คน	50 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	13 แห่ง	14 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	13 แห่ง 60 คน	14 แห่ง 70 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2 ระบบ	2 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	13 แห่ง 40 คน	13 แห่ง 60 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขากมมีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้
- เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขากมมีความโปร่งใสในการทำงาน ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายวิรุฒิ พุทธาภามาศ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
Sign: 42B662E71BC3A4C80D0FEC7ED4641E82
RefNo: 256711011101221856

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสมพาน โคตรธารินทร์)
สาธารณสุขอำเภอเขากม
Sign: 2F87947E014CFA2387FB30EB36C5FF86
RefNo: 256711011101221856

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘