

บทที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ข้อ ๑. การทบทวนและวิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

คำอธิบาย ให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วย

กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเข้ารับการฝึกอบรมในการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดสามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	โครงการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	- บุคลากรบรรจุใหม่ทุกคน	คน	พ.ย.๒๕๖๗ ถึง ก.ค.๒๕๖๘	สสอ.เซกา
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด ๒.กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับความรู้ - จำนวนบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด มีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๒๕๖๗ ถึง ก.ย.๒๕๖๘	สสอ.เซกา
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย๔ ประการ ประกอบด้วย”พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข"MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข”MOPH”ในหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ที่มีการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ไปใช้	๑๓	แห่ง	ธ.ค.๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา

กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและ หยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน (สสอ.) มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. หน่วยงานร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒	๑	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา
๒. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	๑๒	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	CUP เซกา
๓. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา
๔. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา
๕. สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.เซกา ๒.สนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	CUP เซกา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของข้อร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด)	เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	เรื่อง	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายใน ภายนอก และ ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	สสอ.เซกา

ลงชื่อ (นายวิรุฒิ พุทธาธามาศย์) ผู้เสนอแผน

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

Sign: 42B662E71BC3A4C80D0FEC7ED4641E82
Ref/N: 256711011101221856

ลงชื่อ (นายสมพาน โคตรธารินทร์) ผู้อนุมัติแผน

(นายสมพาน โคตรธารินทร์)
สาธารณสุขอำเภอเซกา

Sign: 2F87947ED14CFA23B7FB3DEB36C5FFB6

คำอธิบาย :

- ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
- ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ได้แก่บุคลากรให้ความร่วมมือ

ข้อเสนอแนะ : แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป