

## บทที่ ๑

### แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ข้อ ๑. การทบทวนและวิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

**คำอธิบาย** ให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปผลสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑:** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒:** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วย

กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓:** เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                       | เป้าหมาย                | หน่วยนับ | ระยะเวลา              | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------|-----------------------|--------------|
| ๑. การเข้ารับการฝึกอบรมในการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดสามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน                                                                                                            | โครงการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                                             | ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก                                                                                           | - บุคลากรบรรจุใหม่ทุกคน | คน       | พ.ย.๒๕๖๗ ถึง ก.ค.๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |
| ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด<br>๒.กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต | - ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับความรู้<br>- จำนวนบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด มีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี                                       | บุคลากรในสังกัด         | คน       | ธ.ค.๒๕๖๗ ถึง ก.ย.๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |
| ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย๔ ประการ ประกอบด้วย”พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”                                        | กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ                                                                                                                                            | ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงและวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น | บุคลากรในสังกัด         | คน       | ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๘        | สสอ.เซกา     |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                            | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา               | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|------------------------|--------------|
| ๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข"MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด | กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข”MOPH”ในหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกรูปแบบ | ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ที่มีการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ไปใช้ | ๑๓       | แห่ง     | ธ.ค.๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |

กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและ หยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                         | ตัวชี้วัด                                                        | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา                | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------|----------|-------------------------|--------------|
| ๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงาน (สสอ.) มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑        | แห่ง     | พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                | ตัวชี้วัด                                                            | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา                | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------|----------|-------------------------|--------------|
| ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้ | ๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด | ร้อยละของหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑        | แห่ง     | พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |

## แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                             | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา                      | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-------------------------------|--------------|
| ๑. หน่วยงานร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง                 | กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงาน                                                                 | ร้อยละของหน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ | ๑        | แห่ง     | พ.ย. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |
| ๒. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ | ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ                                                                                           | ร้อยละของหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่                         | ๑๒       | แห่ง     | พ.ย. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | CUP<br>เซกา  |
| ๓. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐                                | กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐                         | ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส                                                               | ๑๓       | แห่ง     | พ.ย. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |
| ๔. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด         | กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด | ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด                      | ๑๓       | แห่ง     | พ.ย. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |
| ๕. สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                   | ๑.พัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.เซกา<br>๒.สนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์             | ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ                           | ๑๓       | แห่ง     | พ.ย. ๒๕๖๗<br>ถึง<br>ก.ย. ๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                 | เป้าหมาย | หน่วยนับ | ระยะเวลา                | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-------------------------|--------------|
| ๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง                                                                                       | กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย                                 | ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด   | ๑๓       | แห่ง     | พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |
| ๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม | ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย | ๑๓       | แห่ง     | พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘ | CUP<br>เซกา  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                        | ตัวชี้วัด                                                                                    | เป้าหมาย                         | หน่วยนับ | ระยะเวลา                | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------|-------------------------|--------------|
| การเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ | การปรับปรุงประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ | ร้อยละของข้อร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด) | เรื่อง<br>ร้องเรียน<br>ร้องทุกข์ | เรื่อง   | พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                           | ตัวชี้วัด                                       | เป้าหมาย                                             | หน่วยนับ  | ระยะเวลา                | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|--------------|
| การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต | หน้ วย งาน ภายใน ภายนอก และ ภาคี เครือข่ายภาคประชาชน | เครือข่าย | พ.ย. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘ | สสอ.เซกา     |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา

สถานที่ตั้ง ๑๘๘ หมู่ ๑ ตำบลเขกา อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ

ชื่อผู้ประสานงาน นายวีรวุฒิ พุทธอาวามาศย์ โทรศัพท์

ผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                                                                                             | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                                    | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                  |                                                                             | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |          |          |          | ผลการดำเนินการ          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|
|                                                                                                                                                |                                                                                                                                           |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                           |                | ไตรมาส ๑                                 | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                         |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง                                                                 |                                                                                                                                           |                      |                           |                                                                             |                |                                          |          |          |          |                         |
| โครงการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน | สสจ.บึงกาฬ           | ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน   | บุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย | ๐              | -                                        | -        | -        | -        | ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่ |
| กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด                                | เพื่อให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด                             | CUP เขกา             | คณะกรรมการบริหาร CUP เขกา | ไม่มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัย                                           | ๐              | ✓                                        |          |          |          | ประชุมกรรมการ CUP       |
| กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต                           | เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                           | CUP เขกา             | คณะกรรมการบริหาร CUP เขกา | ไม่มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัย                                           | ๐              | ✓                                        |          |          |          | ประชุมกรรมการ CUP       |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                                               | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                              | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |          |          |          | ผลการดำเนินการ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|----------------|---------------------------------------|----------|----------|----------|----------------|
|                                                                                                  |                                                                                     |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                | ไตรมาส ๑                              | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                |
| กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ | เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข | สสอ.เขγκα            |                   |                   |                | ✓                                     |          |          |          |                |
| กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข”MOPH” ในหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด ทุกรูปแบบ    | เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข”MOPH” มาใช้ในหน่วยงาน                     | สสจ.บึงกาฬ           |                   |                   |                | ✓                                     |          |          |          |                |
| สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                          | มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                    | สสอ.เขγκα            |                   |                   |                | ✓                                     |          |          |          |                |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</b>                                                |                                                                                     |                      |                   |                   |                |                                       |          |          |          |                |
| กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด                      |                                                                                     | สสอ.เขγκα            |                   |                   |                | ✓                                     |          |          |          |                |
| กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงาน                     |                                                                                     | สสอ.เขγκα            |                   |                   |                |                                       | ✓        |          |          |                |
| ให้ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ                                              |                                                                                     | สสจ.บึงกาฬ           |                   |                   |                |                                       | ✓        |          |          |                |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                                                                                            | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |          |          |          | ผลการดำเนินการ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|----------------|------------------------------------------|----------|----------|----------|----------------|
|                                                                                                                                               |                        |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                | ไตรมาส ๑                                 | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                |
| กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐                         |                        |                      |                   |                   |                |                                          | ✓        |          |          |                |
| กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด |                        |                      |                   |                   |                |                                          |          | ✓        |          |                |
| การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                            |                        |                      |                   |                   |                |                                          |          | ✓        |          |                |
| กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย                                                    |                        |                      |                   |                   |                |                                          |          | ✓        |          |                |
| กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม                    |                        |                      |                   |                   |                |                                          |          | ✓        |          |                |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                     | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย          |                   | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |       |       |       | ผลการดำเนินการ |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|----------------|------------------------------------------|-------|-------|-------|----------------|
|                                                                        |                        |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |                | ไตร                                      | ไตร   | ไตร   | ไตร   |                |
|                                                                        |                        |                      |                   |                   |                | มาส ๑                                    | มาส ๒ | มาส ๓ | มาส ๔ |                |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต           |                        |                      |                   |                   |                |                                          |       |       |       |                |
| การปรับปรุงประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ |                        |                      |                   |                   |                |                                          |       | ✓     |       |                |
| กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต                              |                        |                      |                   |                   |                |                                          |       | ✓     |       |                |

**คำอธิบาย :**

- ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
- ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ได้แก่บุคลากรให้ความร่วมมือ

**ข้อเสนอแนะ :** แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป