

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเข้ารับการฝึกอบรมในการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดสามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	โครงการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกฝังจิตสำนึก	- บุคลากรบรรจุใหม่ทุกคน	คน	พ.ย.๒๕๖๘ ถึง ก.ค.๒๕๖๙	สสอ.เซกา
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด ๒. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับความรู้ - จำนวนบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด มีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	สสอ.เซกา
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย๔ ประการ ประกอบด้วย”พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ที่มีการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ไปใช้	๑๓	แห่ง	ธ.ค. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา

กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน (สสอ.) มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานมีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. หน่วยงานร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ กล้ายื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	๑	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา
๒. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	๑๒	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	CUP เซกา
๓. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา
๔. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา
๕. สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.เซกา ๒.สนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา
๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑๓	แห่ง	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	CUP เซกา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของข้อร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	เรื่อง	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	พ.ย. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๙	สสอ.เซกา

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายวีรวุฒิ พุทธาอามาตย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสมพาน โคตรธารินทร์)

สาธารณสุขอำเภอเซกา

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘