

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
ในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม : เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ควบคุมไปกับการสร้างระเบียบวินัย ความรับผิดชอบของบุคลากรในการดูแลพื้นที่ส่วนรวม ซึ่งเป็นพื้นฐานของการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานอย่างยั่งยืน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

• วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและแจ้งกำหนดการให้บุคลากรทราบ
๒. บุคลากรร่วมกันปรับปรุงพื้นที่ที่รับผิดชอบ
๓. คณะทำงาน ๕ ส ลงพื้นที่เพื่อตรวจและให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

• ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะทำงาน ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

• ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

• สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา

• งบประมาณ : - บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน: บุคลากรมีพื้นที่ทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และมีความปลอดภัยมากขึ้น

๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน: ลดระยะเวลาและความซ้ำซ้อนในการค้นหาเอกสารหรืออุปกรณ์ ทำให้ทำงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. สร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อ: บุคลากรมีระเบียบวินัยในการดูแลรักษาทรัพย์สินและพื้นที่ส่วนรวมร่วมกัน

๔. เสริมสร้างบรรยากาศและคุณภาพชีวิต: ลดความเครียดและสร้างสุขภาวะที่ดีในการทำงาน ส่งผลให้บุคลากรมีความสุขในการมาทำงานมากขึ้น

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ พื้นที่ปฏิบัติงานได้รับการจัดระเบียบตามมาตรฐาน ๕ ส และผ่านเกณฑ์การประเมินผลในระดับที่กำหนด บุคลากรมีวินัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อคำถามให้ครบถ้วน