



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา

สถานที่ตั้ง ๙๒ ม.๑ ต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ

ชื่อผู้ประสานงาน นายวีรวิทย์ พุทธาอมาตย์ โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๕๔๐๐๔๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน การรับสินบน และการคุกคามทาง เพศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เซกา	๗๐	บุคลากรใน สังกัด มีความรู้ และทราบแนว ทางการ ดำเนินงาน	๐	งานบริหารฯ	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้งต่อปี
๒. กิจกรรม พัฒนาระบบเรื่องราว ร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรม	๒๔	สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ เสียสละสามัคคี	๐	งานบริหารฯ	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้งต่อปี

๓. กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญ	๒๔	บุคลากรมีความจงรักภักดี	๐	งานบริหารฯ	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๓ ครั้งต่อปี
๔. บวรจิตอาสา สาธารณประโยชน์	๑๓	ผู้ร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อกิจกรรม	๐	งานบริหารฯ	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้งต่อเดือน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกาให้ความสำคัญและสร้างความเข้าใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา ตระหนักรู้และให้ความสำคัญกับกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑.งบประมาณ

๒.ภาระงานประจำ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑.งบประมาณในการดำเนินการอย่างจริงจัง

๒.มีคณะกรรมการบริหารฯเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวีรวุฒิ พุทธอามาตย์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๐.. เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙