

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขกา

สถานที่ตั้ง ๑๘๘ หมู่ ๑ ตำบลเขกา อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ

ชื่อผู้ประสานงาน นายวีรวุฒิ พุทธอาภามัตย์ โทรศัพท์

ผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาศ ๑	ไตรมาศ ๒	ไตรมาศ ๓	ไตรมาศ ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
โครงการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน	สสจ.บึงกาฬ	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	บุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย	๐	-	-	-	-	ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่
กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด	เพื่อให้ ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด	CUP เขกา	คณะกรรมการบริหาร CUP เขกา	ไม่มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัย	๐	✓				ประชุมกรรมการ CUP
กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	CUP เขกา	คณะกรรมการบริหาร CUP เขกา	ไม่มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัย	๐	✓				ประชุมกรรมการ CUP

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	สสอ.เขากา				✓				
กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข”MOPH” ในหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด ทุกรูปแบบ	เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข”MOPH” มาใช้ในหน่วยงาน	สสจ.บึงกาฬ				✓				
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ.เขากา				✓				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต										
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด		สสอ.เขากา				✓				
กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงาน		สสอ.เขากา					✓			
ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ		สสจ.บึงกาฬ					✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมสร้างความปลอดภัยในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐							✓			
กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด								✓		
การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ								✓		
กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย								✓		
กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม								✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต										
การปรับปรุงประสิทธิภาพในการสอบสวนข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ								✓		
กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต								✓		

คำอธิบาย :

- ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
- ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ได้แก่บุคลากรให้ความร่วมมือ

ข้อเสนอแนะ : แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป