



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชกา อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ โทร. ๐-๔๒๔๔-๐๑๒

ที่ บก ๐๒๓๓/ ๙๙

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและ
ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเชกา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชกา โดยงานบริหาร ได้จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ด้านป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐที่พบเป็นปัญหาสำคัญและพบซ้ำบ่อย และแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยมาตรการสำคัญดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์และมาตรการของหน่วยงาน

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๔ มาตรการดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. การสื่อสารและกำกับให้บุคลากรถือปฏิบัติ

หน่วยงานได้แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์และมาตรการดังกล่าวให้ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง และบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และกำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับติดตามพฤติกรรมเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. ผลการกำกับติดตาม

จากการกำกับติดตามตลอดระยะเวลารายงาน ไม่พบข้อมูล ขอร้องเรียน หรือพฤติกรรมที่บ่งชี้ว่าบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชกา มีการรับสินบน รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำการที่ฝ่าฝืนมาตรการที่หน่วยงานกำหนด

หน่วยงานได้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในกรณีเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ผ่านระบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเรียบร้อยแล้ว

๔. การวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนยังมีความเข้าใจไม่ชัดเจนเกี่ยวกับขอบเขตของการรับของขวัญ ของกำนัลประโยชน์อื่นใด การเรียไร และสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะกรณีที่เกี่ยวข้องกับธรรมเนียมปฏิบัติหรือการประสานงานกับหน่วยงานภายนอก นอกจากนี้ การไม่มีขอร้องเรียนอาจยังไม่สะท้อนว่าปราศจากความเสี่ยงทั้งหมด จึงจำเป็นต้องมีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง

๕. แนวทางการพัฒนาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๕.๑ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศหรือให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย การป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๒ ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติและกรณีตัวอย่างผ่านการประชุม เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ และช่องทางภายในของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

๕.๓ ทบทวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสให้เข้าถึงง่าย รักษาความลับ และติดตามผลได้ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๕.๔ กำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การเรียไ้ไร และมาตรการป้องกันการรับสินบนตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

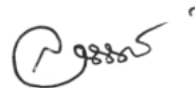
๕.๕ ส่งเสริมสวัสดิการและกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเซกา ต่อไป



(นายวีรวุฒิ พุทธาอำมาตย์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชา ☒ อนุญาต
☐ ไม่อนุญาต.....



(นายสมพาน โคตรธารินทร์)
สาธารณสุขอำเภอเซกา